

NOTA TÉCNICA Nº 07/2018 DE AJUSTES DO LEIAUTE VERSÃO 2.4.02

Considerando a necessidade de pequenos ajustes na versão 2.4.02 leiaute do eSocial, conforme faseamento previsto na Resolução 03/2017 do Comitê Diretivo do eSocial, disponibilizamos abaixo a relação das adequações realizadas.

Data prevista para implantação no ambiente de Produção Restrita: 25/06/2018.

Data prevista para implantação no ambiente de Produção: 25/06/2018.

EVENTO	GRUPO/CAMPO/ITEM	DE	PARA
S-1210	{cpfBenef}	Informar o CPF do beneficiário. Validação: Deve ser um CPF válido. Se o pagamento refere-se a: a) verbas informadas nos eventos de remuneração ou desligamento (S-1200, S-1202, S-2299 ou S-2399), o CPF deve ser o mesmo que o informado nos mesmos; b) férias (grupo {detPgtoFer}) ou competências anteriores ao início de obrigatoriedade dos eventos periódicos (grupo {detPgtoAnt}), o CPF informado deve constar no RET.	Informar o CPF do beneficiário. Validação: Deve ser um CPF válido. Se o pagamento refere-se a: a) verbas informadas nos eventos de remuneração ou desligamento (S-1200, S-1202, S-2299 ou S-2399), o CPF deve ser o mesmo que o informado nos mesmos; b) férias (grupo {detPgtoFer}), o CPF informado deve constar no RET. c) competências anteriores ao início de obrigatoriedade dos eventos periódicos (grupo {detPgtoAnt}) o CPF informado deve constar no RET, exceto se for referente a TSVE.
S-5011	Ocorrência do grupo {ideLotacao}	0-99	0-9999
S-5012	Campo {tpCR} Código de Receita [3280-06]	(...) 3280-06 - IRRF - Serviços Prestados por associados de cooperativas de trabalho; (...)	(...) 3280-06 - IRRF - Serviços Prestados por associados de cooperativas de trabalho; (Excluído) (...)
S-5012	perApur	Informar o mês/ano (formato AAAA-MM) de referência das informações. Validação: Deve corresponder ao informado pelo empregador no evento de origem (S-1295 ou S-1299).	Informar o mês/ano (formato AAAA-MM), ou apenas o ano (formato AAAA), de referência das informações. Validação: Deve corresponder ao informado pelo empregador no evento de origem (S-1295 ou S-1299).
S-5002	Campo {vrIrrfDesc} Códigos de Receita: [0561-07], [0588-06], [0610-01], [3280-06] e [3562-01]:	(...) 0561-07: Se {codCateg} = [101,103,105,106,111, 201,202, 301,302,303,305,306,309, 401,410, 721, 722, 723,901,902,903,904,905] e {classTrib} <> [22], efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31,32,33,34,35]; (...) 0588-06: Se {codCateg} = [701, 711, 712, 738, 741, 751, 761, 771, 781], efetuar o somatório de {valor}	(...) 0561-07: Se {codCateg} = [101,103,105,106,111,201, 202, 301,302,303,305,306,309, 401,410, 721,722,723, 901,902,903,904,905], {indResBr} = [S] e {classTrib} <> [22], efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31,32,33,35]; (...) 0588-06: Se {codCateg} = [701, 711, 731, 734, 738, 741, 751, 761, 771, 781] ou ({codCateg} = [712] e

		<p>cujo {tpValor} = [31]; (...) 0610- 01: Se {codCateg} = [734] e {paisResid} do Trabalhador = [586] efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31]; (...) 3280-06: Se {indCoop} = [1] e (({codCateg} = [731]) ou ({codCateg} = [734] e {paisResid} do Trabalhador <> [586])), efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31]; (...) 3562-01: Efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [34];</p>	<p>{paisResid} do Trabalhador <> [586]), efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31]; (...) 0610-01: Se {codCateg} = [712] e {paisResid} do Trabalhador = [586], efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31]; (...) 3280-06: Se {indCoop} = [1] e (({codCateg} = [731]) ou ({codCateg} = [734] e {paisResid} do Trabalhador <> [586])), efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [31]; (Excluído) (...) 3562-01: Efetuar o somatório de {valor} cujo {tpValor} = [34] e {indResBr} = [S] ;</p>
S-2230	Condição do grupo {infoAtestado}	O (Se {codMotAfast} = [01,03]); N (Nos demais casos)	O (Se {codMotAfast} = [01,03, 35]); N (Nos demais casos)
Tabela 18	Alteração do código [17]	Licença Maternidade - 120 dias e suas prorrogações/antecipações, inclusive para o cônjuge sobrevivente	Licença Maternidade - 120 dias
Tabela 18	Criação do código [35]	-	Licença Maternidade - Antecipação e/ou prorrogação mediante atestado médico. Início de vigência em 01/07/2018.
Tabela 19	Código 35	Extinção do contrato de trabalho intermitente	Fim de Vigência em 30/06/2018
REGRA_RETIFICA_MESMO_VINCULO	Item “b”	(...) b) referir-se ao mesmo vínculo (CPF + Matrícula) do evento original.	(...) b) referir-se ao mesmo vínculo (CPF + Matrícula, no caso de empregado; ou CPF + categoria, no caso de TSVE) do evento original.
REGRA_VINCULO_ATIVO_NA_DTEVENTO	Texto em negrito incluído.	<p>O vínculo identificado pelo CPF + Matrícula deve estar ativo na data do evento, ou seja, a data do evento deve ser igual ou maior que a data de admissão (no caso de sucessão, igual ou maior que a data da transferência) e menor ou igual à data de desligamento.</p> <p>Exclusivamente na recepção do evento S-2206:</p> <p>a) considerar como data do evento a informação prestada no campo {dtEf} se este estiver preenchido; caso contrário, considerar a informação do campo {dtAlteracao};.</p> <p>b) considerar como data de desligamento a maior data entre {dtDeslig}, {dtProjFimAPI} e {dtFimQuar} do evento S-2299.</p> <p>No caso do evento S-2299, se houver remuneração no registro {remunPerAnt}, o mês/ano do evento</p>	<p>O vínculo identificado pelo CPF + Matrícula deve estar ativo na data do evento, ou seja, a data do evento deve ser igual ou maior que a data de admissão (no caso de sucessão, igual ou maior que a data da transferência) e menor ou igual à data de desligamento.</p> <p>Exclusivamente na recepção do evento S-2206:</p> <p>a) considerar como data do evento a informação prestada no campo {dtEf} se este estiver preenchido; caso contrário, considerar a informação do campo {dtAlteracao};</p> <p>b) considerar como data de desligamento a maior data entre {dtDeslig}, {dtProjFimAPI} e {dtFimQuar} do evento S-2299.</p> <p>No caso do evento S-2230, considerar como data de desligamento a maior data entre {dtDeslig} e {dtProjFimAPI} do evento S-2299.</p> <p>No caso do evento S-2299, se houver remuneração no</p>

		(aqui considerado o período ao qual se refere a remuneração, indicado em {perRef}) deve ser igual ou maior que o mês/ano da data de admissão.	registro {remunPerAnt}, o mês/ano do evento (aqui considerado o período ao qual se refere a remuneração, indicado em {perRef}) deve ser igual ou maior que o mês/ano da data de admissão.
REGRA_DESLIG_VALIDA_DT_DESLIGAMENTO	-	A data de desligamento deve seguir as seguintes regras: a) Não pode ser posterior à data atual acrescida de 10 dias corridos; b) Se o motivo do desligamento for igual a [06], o {tpContr} indicado no evento de admissão (S-2200) do respectivo vínculo deve ser igual a [2] (prazo determinado), e a data de desligamento deve ser igual a {dtTerm}; c) Se o motivo do desligamento for igual a [03, 04], o {tpContr} indicado no evento de admissão (S-2200) do respectivo vínculo deve ser igual a [2] (prazo determinado) e a data de desligamento deve ser anterior a {dtTerm}.	A data de desligamento não pode ser posterior à data atual acrescida de 10 dias corridos.
REGRA_REMUN_JA_EXISTE_DESLIGAMENTO	Item "a"	Se existir no RET evento de desligamento para o trabalhador/vínculo ao qual se refere a remuneração, cuja data de desligamento seja anterior ao período de apuração {perApur} ou em data compreendida no período de apuração {perApur}, não deve existir "remuneração" no evento S-1200 para o referido vínculo (CPF + Matrícula, no caso de trabalhador empregado ou CPF no caso de TSV). As exceções para esse caso são: a) Remuneração em {remunPerApur} com natureza de PLR. Para tanto, as rubricas cujo {tpRubr}=[1,3] só serão aceitas se {codInclIRRF}=[00, 01, 09, 14, 34, 54, 94] e {codIncidCP}=[00, 01]; (...)	Se existir no RET evento de desligamento para o trabalhador/vínculo ao qual se refere a remuneração, cuja data de desligamento seja anterior ao período de apuração {perApur} ou em data compreendida no período de apuração {perApur}, não deve existir "remuneração" no evento S-1200 para o referido vínculo (CPF + Matrícula, no caso de trabalhador empregado ou CPF no caso de TSV). As exceções para esse caso são: a) Remuneração de PLR em {remunPerApur}. Para tanto, deve haver ao menos uma rubrica cujo {tpRubr}=[1] e {codInclIRRF}=[14]; (...)